



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

«НЕДЕЛЯ БИЗНЕСА 2023»
В РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ

**О РЕАЛИЗАЦИИ
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА»**

Романов Дмитрий
Руководитель проекта

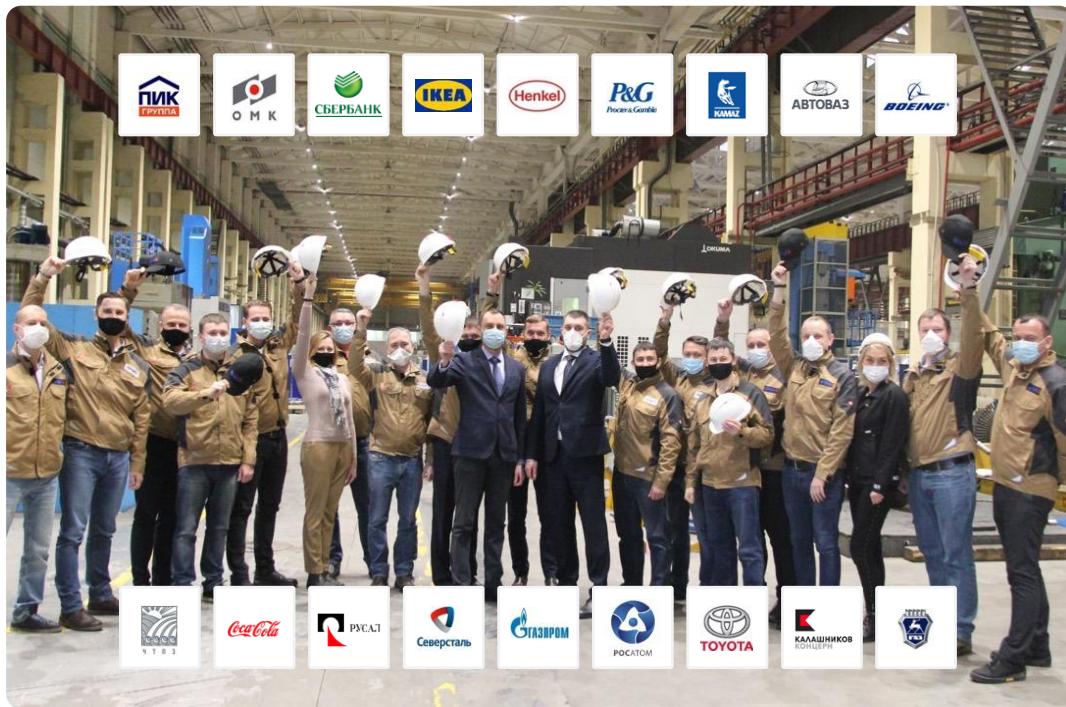
31.05.2023



Команда ФЦК – это профессионалы

Мы обладаем опытом повышения эффективности производственных процессов в крупных компаниях с развитой производственной системой.

350 опытных экспертов в штате ФЦК



Мы знаем как:

Повысить производительность труда
и лидировать в отрасли

Повысить качество
и стабилизировать процессы

Снизить себестоимость
и завоевать рынок

Экспертный опыт Федерального Центра Компетенций

По результатам независимого исследования 2021 г. уровень удовлетворенности клиентов ФЦК составил 94,8%.
(Отзывы клиентов можно посмотреть по ссылке: <https://производительность.пф/about-fcc/reviews/>)

1282

ПРЕДПРИЯТИЙ*

84

РЕГИОНА

13

ОТРАСЛЕЙ

Нам доверяют



Ростех



ЮГ РУСИ
ИНТЕГРАЦИОННАЯ ГРУППА КОМПАНИЙ



ТРАНСНЕФТЬ

SCTM
СИЛАРА ТРАНСПОРТНЫЕ МАШИНЫ



ЭКОКУЛЬТУРА
АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОАЛЛИТИВ

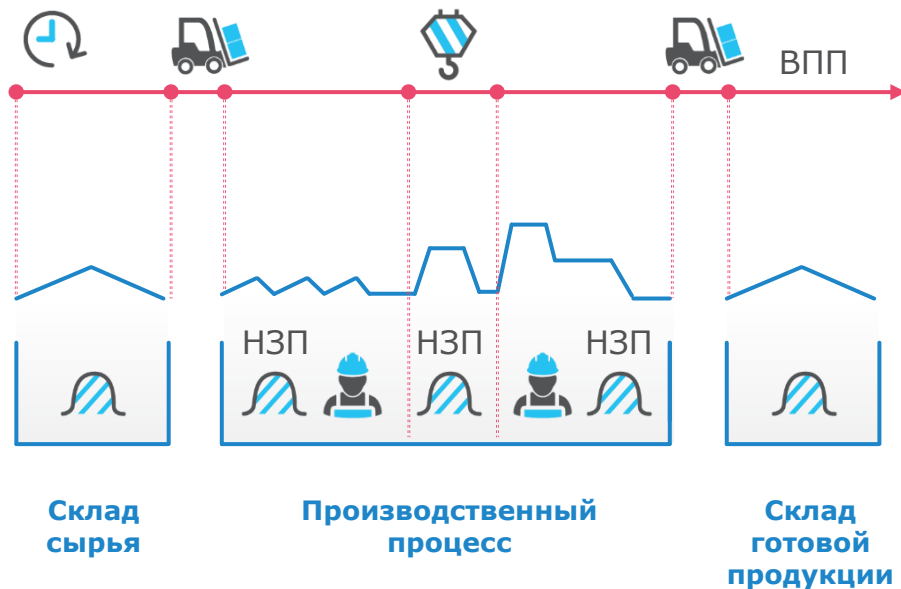
AZOT





* Количество предприятий, реализующих проекты с поддержкой ФЦК на 20.03.2022

Основные направления повышения эффективности производства на предприятии

Типичный процесс производства изделия



Что мы делаем в рамках проекта

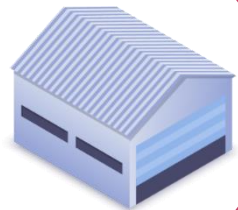
-  Снижаем время протекания процесса минимум **в 2 раза**
-  Сокращаем запасы не менее чем **на 40%**
-  Повышаем загрузку персонала в среднем **до 85%**
-  Повышаем загрузку оборудования **до 85%**
-  Снижаем дистанцию и время транспортировки **на 30%**
-  Уменьшаем объем партий не менее чем **в 4 раза**

Заказчик не готов платить за потери

Исполнитель
(поставщик)

Процесс производства продукта

Заказчик



85%

10% 5%

ПОТЕРИ

Работа, которая не добавляет ценности продукту(услуге)

НЕЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа, без которой невозможно обойтись, но она не добавляет ценности продукту (услуге)

ЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа, добавляющая ценность продукту (услуге)



Этапы работы (Стандартная поддержка)

3 мес.

1. Подготовительные работы



Отбор кандидатов РОИВ



Подача заявки на платформе
производительность.рф



Предприятие отобрано ФЦК и
утверждено РОИВ в программу



Заключение соглашения
с ФЦК/РЦК. Выход
экспертов

- Подписание соглашения
- Определение рабочей группы
- Определение производственного потока
- Обучение сотрудников
- Визит на модельное предприятие

6 мес.

2. Совместная работа с предприятием



Диагностика предприятия

1-3 месяца



Разработка плана
мероприятий,
оптимизация
пилотного потока

3-6 месяцев



Создание потока-образца,
достижение результатов

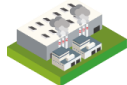
- Составлены карты потока создания ценности
- Формирование целей проекта
- Обучение сотрудников
- Формирование плана мероприятий
- Достижение результатов

30 мес.

3. Последующая работа предприятия (сопровождение ФЦК)



Самостоятельная работа сотрудников
предприятия



Тиражирование решений на остальных
производственных потоках

- Реализация проектов в обеспечивающих процессах
- Тиражирование решений на остальных производственных потоках
- Стабилизация результата и постоянное совершенствование

Направления работ (Бережливое производство)



Оптимизация потоков

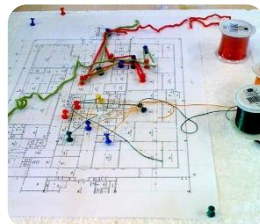
1

Описание:

- Определение целевых показателей потоков
- Выявление потерь и составление плана мероприятий по их устранению
- Реализация улучшений с использованием инструментов бережливого производства

Результат работ:

- Создан «Поток-образец»,
- Создан «эталонный участок»
- Утвержден план по развитию на 3 года



Декомпозиция целей

2

Описание:

- Постановка амбициозных задач в физических показателях
- Декомпозиция целей предприятия до уровня начальников цехов/участков
- Внедрение визуального управления

Результат работ:

- Разработаны Дерево целей
- Разработаны Карты КПЭ
- Внедрена система инфоцентров



Направления работ (Бережливое производство)



Обучение

3

Описание:

- Обучение сотрудников необходимым знаниям и навыкам
- Подготовка и сертификация внутренних тренеров предприятий (2 чел.)
- Возможность дистанционного обучения

Результат работ:

- Сотрудники прошли обучение
- 2 сотрудника сертифицированы в качестве внутренних тренеров



Управление изменениями

4

Описание:

- Вовлечение сотрудников
- Внедрение инструментов нематериальной мотивации сотрудников
- Обмен лучшими практиками
- Обеспечение активного вовлечения руководителей и сотрудников

Результат работ:

- Проведены ключевые мероприятия по информированию сотрудников
- Сформирован проектный офис



ИТ-платформа производительность.рф

ИТ-платформа

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Информация
о ФЦК

Новости
проектов ФЦК

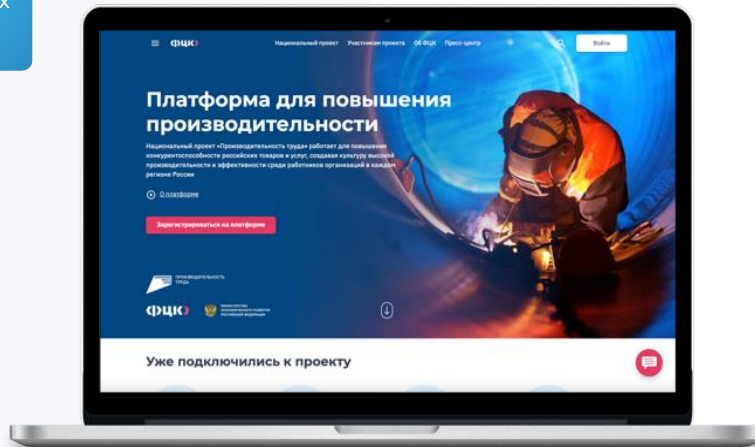
Примеры
реализованных
проектов

Форум
участников

Личный
кабинет
пользователя

Примеры
практик
применения
инструментов

Онлайн курсы



120 000+

пользователей
уже зарегистрировано
на ИТ-платформе

Присоединяйтесь!



Видеонавигатор по
ИТ-платформе



Романов Дмитрий

+7 900 651 2747

Dkromanov@pptrf.ru

